

# 第3回 人材マネジメント研究会

企業を取り巻く人材の課題は、複雑化する一方で、それに対する解も明確には見えない状態です。「ただ人事制度を見直す」「いつも通り研修を行う」「切り替え時期だからシステムを構築する」といった打ち手では解決できない課題の直視から、全てが始まります。

『人材マネジメント研究会』では、多くの人事マネージャーが直面する課題に対し、人事部に求められる姿や、具体的な打ち出し施策を提言・議論する会です。

また、人事施策のPDCA遂行にIT活用が避けて通れないことは既成事実です。単なる製品紹介にとどまらない真のIT活用方法を、Rosic人材マネジメントシステムを使って解説します。

テ	マ	<b>分かりやすく成果を出す！「働き方改革」の進め方</b>
日	時	<b>2018年10月24日（水）15:00～18:00（15:30受付終了）</b>
会	場	<b>インフォテクスコンサルティング株式会社 東京本社7F セミナールーム</b>
対	象	<b>人事部門/経営企画部門/事業部の人事部門の部門長・管理職</b>
参	加	<b>無料</b> <b>定員 30名</b>
主	催	<b>株式会社クニエ</b>
共	催	<b>インフォテクスコンサルティング株式会社、株式会社T4C</b>

## アジェンダ

14:30～	(受付)
15:00～15:05	ご挨拶
15:05～15:55	<b>第1部 人材マネジメント研究講演『分かりやすく成果を出す！「働き方改革」の進め方』</b> 働き方改革で期間内にしっかり成果を出すために重要なことは、①成果を定義/合意すること、②成果を測定すること、③測定結果を現場に継続してフィードバックすること、の3点です。①-③が仕組みとしてあるかないかで、結果に大きな差が生じます。①-③のベースとなる行動分析の手法について事例を交えながらお話しします。 <b>講師：株式会社クニエ 諏訪 絢子</b> さまざまな業界にて、業務改革、意識・行動改革のプロジェクト実績多数。直近2年では、顧客企業の働き方改革のプロジェクトに従事。
16:05～16:55	<b>第2部 人材マネジメントIT研究『Rosic実践 ～Business Intelligence機能解説～』</b> 人事課題の抽出、業務の効率化に向けて、各企業でBIツールの導入が進められていますが、十分に活用されていないという話をよく伺います。活用できるBIツールを導入するためのポイントと、どう活用すべきかをRosicの機能をご紹介しますながら解説します。 <b>講師：株式会社クニエ 住田 祐二</b> Rosicをはじめ、様々な人事関連システムの導入プロジェクトに従事。ITによる業務改善、システム導入プロジェクト管理に強みを持つ。
16:55～17:00	アンケートご記入
17:00～18:00	<b>情報交換会（自由参加制・無料）</b> 心ばかりの軽食・お飲み物をご用意いたしますので、ご出席の皆様と弊社コンサルタント、ご出席の皆様同士で、ざっくばらんなコミュニケーションの場として、是非ご参加ください。

## お申し込み方法

[hcm\\_seminar@qunie.com](mailto:hcm_seminar@qunie.com) 宛に下記事項を明記いただきEメールにてお申し込みください。

件名：2018.10 人材マネジメント研究会参加申込

本文：貴社名、部署名、お役職、お名前（ふりがな）、電話番号、メールアドレス

※アジェンダは予告なく変更されることがあります。予めご了承ください。

※お申し込み数が定員に達し次第、受付を終了とさせていただきます。

※ご同業の方からの申し込みはお断りさせていただく場合がございますので、ご了承ください。

※録音、ビデオ・写真撮影、PCの使用等はご遠慮ください。



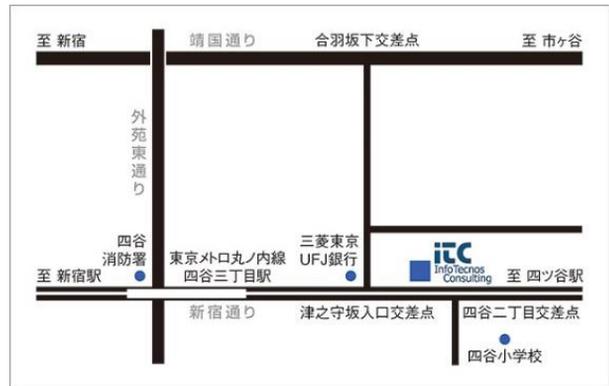
## 会場アクセス

会場名 インフォテックコンサルティング株式会社  
東京本社7F セミナールーム  
<https://www.rosic.jp/outline.html>

住所 〒160-0004 東京都新宿区四谷2-12-1  
野村不動産四谷ビル

電話 03-5919-3611

当日連絡先 株式会社クニエ 久田  
090-3332-7528 (直通)



## 次回以降の人材マネジメント研究会テーマ (各月開催予定)

第4回 (2019.1予定)	適材適所を実現する人材アセスメントの実践と活用方法
第5回 (2019.3予定)	人事が「現場の成長」を後押しするためにできるアプローチ
第6回 (2019.5予定)	成功するスキル管理と失敗するスキル管理 ～各社の事例から～
第7回 (2019.7予定)	(未定)

※テーマ・開催予定時期は、変更となる可能性があります。

### ■ 株式会社クニエについて

株式会社クニエは、NTTデータグループが標榜する『変革パートナー』の中核をなすビジネスコンサルティングファームです。複雑かつ高度な経営課題に対して、高度な専門性を備えたプロフェッショナルが、お客様の幅広い業務領域に対する様々なソリューションを提供し、企画・構想からIT・組織の実現、そして業務の定着化と効果の創出まで確実に実行します。また、海外の拠点との密な連携により、お客様のグローバル展開を支援いたします。

<http://www.qunie.co.jp/>



### ■ インフォテックコンサルティング株式会社について

インフォテックコンサルティングは、単なる人事情報管理に留まらず人材・組織マネジメントにも活用できるパッケージソリューションとして、2003年に「Rosic人材マネジメントシステム」をリリースしました。以来15年にわたり、日本企業の人事・経営に求められるデータ活用のあり方をユーザー様とともに考え、そのために真に求められるシステムを開発・提供し続けています。

<http://www.rosic.jp/>



### ■ 株式会社T4Cについて

「よりお客様にご満足いただけるITソリューションを提供したい」と志を共にする仲間が集まり2002年10月に設立いたしました。T4Cの社名は、Time for(4) Change「変革」から取っており、お客様の企業変革をご支援する最良のパートナーになりたいという思いを込めております。IT支援、情報活用支援を通して、お客様の企業価値向上に貢献する真のパートナーでありたいと考えています。<http://rosic.t4c.co.jp/>



## － 人材マネジメント研究会に関するお問い合わせ先 －

当ご案内状をお持ちした各社の下記営業担当者までお問い合わせください。

株式会社クニエ  
インフォテックコンサルティング株式会社  
株式会社T4C

久田侑子 (Hisada, Yuiko)  
山田香織 (Yamada Kaori)  
野呂一樹 (Ikki, Noro)

[hisaday@qunie.com](mailto:hisaday@qunie.com)  
[yamada.kaori@itcc.co.jp](mailto:yamada.kaori@itcc.co.jp)  
[noro-ikki@t4c.co.jp](mailto:noro-ikki@t4c.co.jp)