



QUNIE HR セミナーのご案内



日時

2018年11月23日（金）
14：00～17：00

参加費

無料（定員10名）

会場

パーソネルコンサルタント社
セミナールーム (L階ギャラリー21内奥)
Interchange 21 Building内
BTSアソーク駅/MRTスクンビット駅すぐ

質問しやすい！少人数開催

タイ人リーダーの育成 & 全体のボトムアップを実現！

「見える化」「仕組み化」による効率的な人材育成

対象：在タイ日系企業にて経営・人事に携わっている方（セッションは日本語での実施となります）

Keynote

在タイ企業の人材育成から学ぶ日系企業へのヒント

株式会社QUNIE Director 岡部 修大（Consulting Business Unit in Thailand リーダー）

Session I

日本人駐在員の為の タイ人育成に役立つ10の実践技術

株式会社QUNIE Manager Ruksasiripong, Natee（Consulting Business Unit in Thailand）

Session II

人事制度と人材育成を繋げたシンプルな人材育成手法

株式会社QUNIE Managing Director 喜島 忠典（Global HCM Consulting Service リーダー）

参加特典

- ① 自社の人事制度を評価できるチェックリストを進呈
- ② 当日実施！人事制度のクイックレビュー & アドバイス（先着順・事前予約制）

セミナー終了後の御時間で、貴社の人事制度をQUNIEのコンサルタントがレビュー・アドバイスします
ご希望の方はセミナーお申し込み時に希望の旨をお知らせください

お申し込み・お問い合わせは以下までメールにてお願いします

Mail : watanabei@qunie.com（QUNIEセミナー事務局 担当 渡辺逸夫）

今回のセミナー の狙いと解決したいこと

“人事”の経験がない方でも
しっかり理解できる。
ビジネス目線の育成論です！

在タイの日系企業の経営上の課題には、10年来変わらず「人材確保」や「人材育成」が挙がっています。この課題に対して、これまではもっぱら評価・報酬制度等の人事制度の改定が行われてきました。当然、人事制度自体はとても重要なのですが、残念ながらそれだけでは「人材確保」「人材育成」の問題が解決していないのも現実です。

今回のセミナーでは、「人材確保」や「人材育成」に対して、直接成果を出していくために、以下のようなアイデアや実践的な方法をコンパクトにまとめてご紹介します。

- ・在タイのタイ・他国の企業と日系企業の人材育成の方法の違い
- ・日本人に向いてるタイ人の指導・マネジメントのポイント
- ・人材育成を『見える化』『仕組み化』する方法
- ・人材育成の効果を上げるために最低限人事制度で抑えるべきポイント 等

特に以下のようなお悩みをお持ちの皆様は、是非ご参加をご検討頂ければ幸いです。

- ✓ **人材育成を強化**したいが、具体的に**人材を成長させる手順**がわからない
- ✓ 人材の**離職防止**のために、これから**人事制度を改定**しようとしている
- ✓ 事業の**現地化**を考えているが、タイ人の**リーダーが育たない**で困っている

また、当日、コンサルタントによる人事制度のクイックレビュー&アドバイスも実施しております(無料・事前予約制)。ご関心がある場合はお気軽にご連絡ください。

株式会社QUNIEについて

株式会社クニエはNTTデータグループのビジネスコンサルティング会社です。さまざまな変革に挑戦されるお客様のパートナーとして、高度な専門性と経験を有するプロフェッショナルが幅広いソリューションを提供し、お客様の変革の実現をグローバルベースで推進します。タイにおいてはバンコクにコンサルティングユニットを構え、NTT DATA(Thailand)、NTTグループ各社およびローカルパートナーと連携し、現地日本企業におけるさまざまな課題に対して、包括的なサービスを提供しています。クニエに関する詳しい情報は<http://www.qunie.co.jp/>をご覧ください。

お申し込み・お問い合わせは以下までメールにてお願いします

Mail : watanabei@qunie.com (QUNIEセミナー事務局 担当 渡辺逸夫)