

With/Afterコロナで 強くなる会社の人材戦略

オンライン
参加無料

- QUNIEの専門家がテーマ別に1時間で濃縮・徹底解説
- 理想論ではなく「今できる具体的な一手」にフォーカス
- 興味に合わせて、1講座からの参加もOKです



マネージング
ディレクター
喜島 忠典

シニア
マネジャー
岩佐 真人

マネジャー
住田 祐二

マネジャー
山本 健太

- #1 … 6.29[月] 18:00-19:00 with/Afterコロナに議論したい **人材戦略の分岐点**
- #2 … 7. 7[火] 18:00-19:00 テレワーク経験を活かす **新しい働き方改革**
- #3 … 7.14[火] 18:00-19:00 New normalのハイパーフォーマーを活かす **HRDX**

DAY 1

with/Afterコロナに議論したい 人材戦略の分岐点 喜島 忠典

コロナ・ショックが人材マネジメントに与えた影響を俯瞰して、何が人事部にとって課題になるのかを独自の切り口で整理。抽象的なあるべき論ではなく、具体的に検討すべきことを御提案します。コロナ・ショックを人事変革の機会と捉え、成長をデザインするヒントが詰まっています。

DAY 2

テレワーク経験を活かす 新しい働き方改革 喜島 忠典・山本 健太

コロナをきっかけに一気に普及したテレワークは、働き方の新しい可能性を感じさせる一方で、課題も浮き彫りにしました。テレワークを通じて得た経験と気付きを活かし、これからの働き方をどのように変えていけばよいか。求められるのは「時間と空間の設計/仕事の設計/コミュニケーションの設計」です。本セミナーでは、テレワーク経験を評価・検証するとともに、新しい働き方の課題と取り組みを紹介します。

DAY 3

New normalのハイパーフォーマーを活かすHRDX 岩佐 真人・住田 祐二

コロナ New Normal を迎え、事業環境、働き方環境が変わろうとしている今、「戦略人事」へのシフトは待ったなしです。本セミナーでは、これから求められる「戦略人事」のミッションを再確認し、実現に不可欠なHRDXについて、ベンダーからの製品情報だけでは分からない導入・活用の要点と障壁をお伝えします。

お申し込み方法

<https://www.qunie.com/seminar/202006290707071400/>

よりお申し込みください。

お申し込み後、セミナー参加のご案内をメールにてご連絡させていただきます。
1講座からのお申し込みも受付しております

本セミナーお申し込みの際にご提供いただきました個人情報は、当セミナーの申し込み管理、製品・サービスおよびイベント・セミナー等のご案内、お客様への回答、カタログ等の各種資料のご提供、ご送付を目的といたします。プライバシーポリシー URL <https://www.qunie.com/inquiry/privacy/>