

コロナ対応が迫られる今、必要な人事施策とは？

With/Afterコロナ 人材マネジメントの在り方 ～人事施策&システム活用～

オンライン
開催

主催：日鉄ソリューションズインドネシア
共催：QUNIE、サクラシステムソリューションズ

参加費無料

DAY 1 : 2020.10.22 (THU) 13:00～14:30

DAY 2 : 2020.11. 5 (THU) 13:00～14:30



お申込みは、こちらから下段の
開催概要からどうぞ

インドネシアではパンデミックの状況が長期化し、日本人マネジメントの現地での対応人数を減らし、ローカルスタッフにて対応する等、日系企業の業務体制も変更を強いられております。企業の継続的な生産性向上・付加価値拡大を目指すにあたり、**改めて人材マネジメントの在り方を考えるきっかけ**となっているのではないのでしょうか。本セミナーでは、現在のパンデミック状況下～その後を見据え、**今取り組むべき人事施策**について、事例を交えてノウハウをお伝えします。また、目下の課題を解決する際に役立つ**人事システムの活用**についてもご紹介いたします。

ジャカルタ時間
(UTC+7:00)

1日目

2日目

13:00 – 13:20

受付・接続確認

13:20 – 13:50
(30 mins)

＜基調講演＞With/Afterコロナ渦、駐在員とローカル社員の役割変化に伴う今後の人材マネジメントの姿(基礎編)

With-Afterコロナ渦における人事部門が取り組むべき具体的な施策に関して、「ジョブ型グレーディングの導入」と「結果に基づくフェアな評価・報酬制度の構築」を事例に基づいて説明します。

＜基調講演＞With/Afterコロナ渦、駐在員とローカル社員の役割変化に伴う今後の人材マネジメントの姿(応用編)

基礎編の続編として、よりオペレーショナルな具体的な施策に関して、「最適な要員計画の策定」と「戦略的な能力開発/育成の方法」を事例に基づいて説明します。

クニエ Senior Manager 鈴木 正人

13:50 – 14:20
(30 mins)

＜ソリューション講演＞
システムを活用したジョブ型評価制度

インドネシアに適したジョブ型評価制度を運用するにあたり、システムは必要不可欠です。ジョブ型評価制度に必要な管理項目や基準を運用するだけでなく、評価に必要な成果・実績も他システムから連携可能です。SPISyを活用した評価制度運用をご紹介します。

サクラシステムソリューションズ Marketing Advisor 須藤 芹奈

＜ソリューション講演＞
システムを活用したサクセッションプラン

Withコロナで各ポジションの役割も変容していますが、システムを活用することで、最適な後継者の育成やポスト管理を実行可能です。評価結果や研修の結果等、様々なデータを活用し、長期的な後継者育成に生かします。SPISyを活用したサクセッションプランをご紹介します。

14:20 – 14:30
(10 mins)

日鉄ソリューションズインドネシアのソリューション紹介

日鉄ソリューションズインドネシア

開催概要

対象： 在インドネシア日系企業マネージメント(日本語での講演)
同業の方のご参加はお断りすることがあります。

参加費： 無料(事前登録制)

お申し込み： <https://ws.formzu.net/fgen/S60283745/>

お問い合わせ： seminar-jp@sakura-system.co.id

NSSOL INDONESIA
NIPPON STEEL

SAKURA SYSTEM SOLUTIONS
QUNIE