

コロナ対応が迫られる今、必要な人事施策とは？ ビジネス環境の急速な変化において、 主体的に行動できるマネージャーの 育成とは

主催：日鉄ソリューションズインドネシア
共催：QUNIE、サクラシステムソリューションズ

参加費無料

2021.6.10 (Thu) 13:00～14:40
(日本時間+2時間)



プログラム

パンデミックの状況が長期化する中、在宅勤務や不規則な勤務体系によって、従業員のモチベーションを維持し続けることは容易ではなく、優秀な人材の確保や定着が難しくなっています。企業にとって、ビジネスを継続し、業績を拡大するためには、戦略的にマネージャーを育成することが不可欠ではないでしょうか。本セミナーでは、現在のパンデミック状況下～その後を見据え、今取り組むべきマネージャー育成のポイントについて、事例を交えてノウハウをお伝えします。また、目下の課題を解決する際に役立つ人事システムの活用についてもご紹介します。

ジャカルタ時間
(UTC+7:00)

13:00 – 13:30

受付・接続確認

13:30 – 14:00
(30 mins)

<基調講演>優秀なマネージャーの確保と育成のポイント

従来とは異なり人の移動が制限される状況下、企業は駐在員の数を減らしたオペレーションが求められています。この傾向はローカリゼーションの加速化にもつながり、企業の中核となるマネージャーの確保や育成は最重要課題の一つとなります。本講演では、マネージャーの役割と求められる能力を踏まえて、具体的な解決策を紹介します。

クニエ Senior Manager 鈴木 正人

14:00 – 14:30
(30 mins)

<ソリューション講演>システムを活用した人材マネジメント

働き方の変革により、勤務状況が見えにくい中、従業員のモチベーション管理や後継者育成が困難になっています。そのため、優秀な従業員の確保や定着が難しく、人材マネジメントは企業の継続的な生産性向上のための最重要課題となっています。最適な人材マネジメントの実現には、ITシステムの導入が欠かせません。優秀層のリテンションや後継者育成に関して、システムの活用事例をご紹介します。

サクラシステムソリューションズ Marketing Advisor 須藤 芹奈

14:30 – 14:40
(10 mins)

日鉄ソリューションズインドネシアのソリューション紹介

日鉄ソリューションズインドネシア

開催概要

対象： 在インドネシア日系企業マネジメント(日本語での講演)

同業の方のご参加はお断りすることがあります。

参加費： 無料(事前登録制)

お申し込み： <https://ws.formzu.net/fgen/S79115483/>

お問い合わせ： seminar-jp@sakura-system.co.id