

QUNIE 人事データ分析 Masters クラス

人事データ分析の目的と推進上の課題

戦略的人事を実現する手段として、「ピープルアナリティクス」「HRアナリティクス」など人事データ分析に対する関心が高まっていますが、各社における取り組みは発展途上であるのが実態です。

人事データ分析の目的

事業ニーズを満たすために必要な人材の成長・活用・保持を戦略的に行うために、より「客観的」「エビデンスに基づいた」意思決定および施策推進を可能にする

推進上の課題

①データ面

- 必要なデータが不足している
- データが整理されていない

②分析スキル面

- データ分析のスキル・ノウハウに精通した人材がない
- どのような分析ができるか具体的なイメージができない

③プロセス面

- データ分析レポートを作成しているが単発に終わってしまい、PDCAがまわっていない

QUNIE「人事データ分析 Masters クラス」とは

人事データ分析を推進するスキル・ノウハウの向上と、改善施策実行までのPDCAをサポートする実習型のスキルアッププログラムです。

貴社の人事課題、実データを用いて実践的なプログラムをカスタムメイドでご提供します。



人事業務とデータ分析の両面を理解したQUNIEのコンサルタントがデータ収集～分析の実務的なポイントをわかりやすく解説します



貴社の人事課題、実データを用いた実践的なプログラムをカスタムメイドで設計します

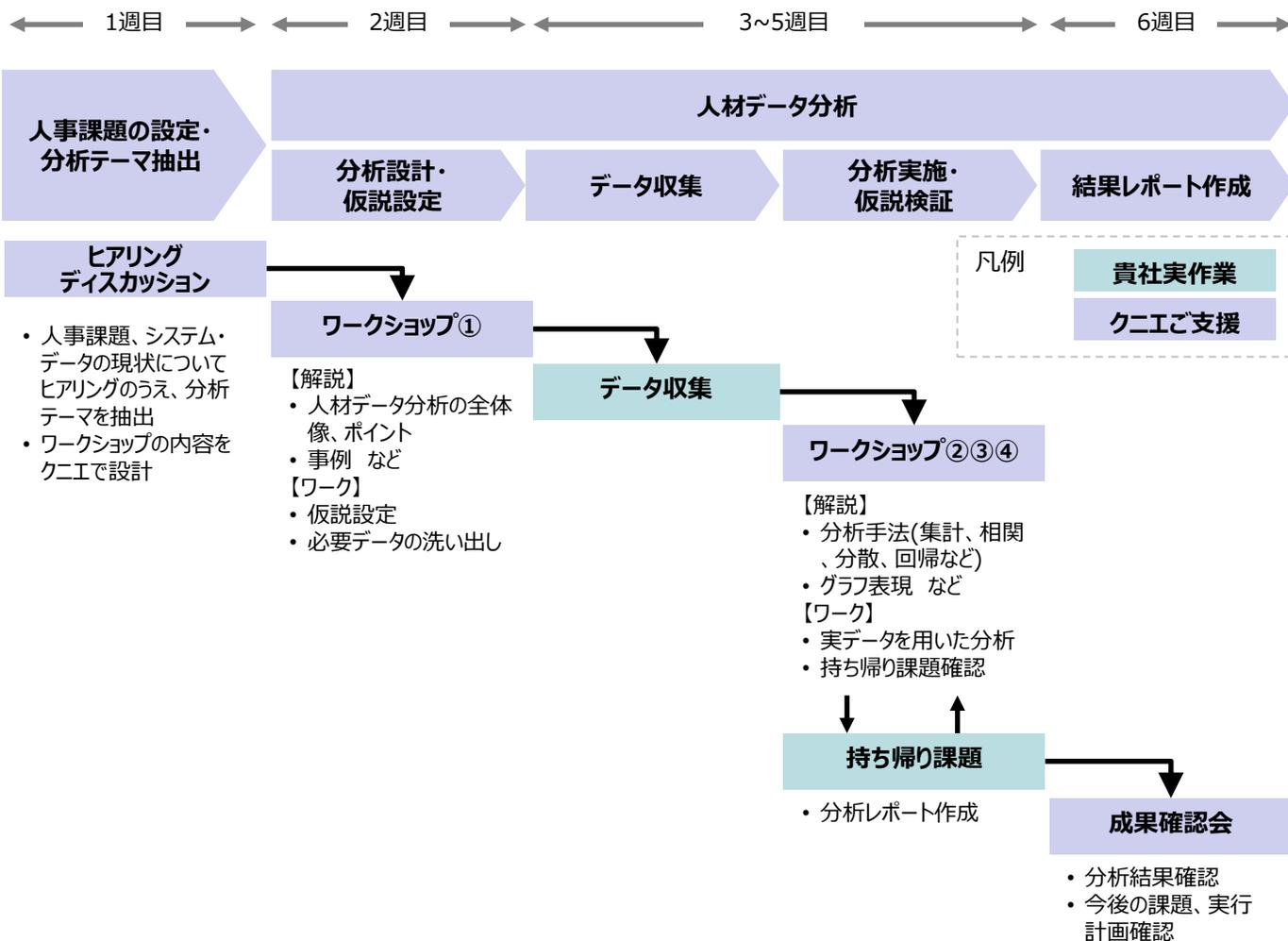


人事データ分析の継続的な発展に向けた改善方針をアドバイスします

人事データ分析推進のポイント

- ① 人事データ分析推進を検討する際に、手元にあるデータの整理やデータ分析手法に目が向きがちですが、「どのような課題を解決すべきか」という「人事課題の設定・分析テーマ抽出」をしっかり行うことが価値あるデータ分析を行うためのポイントです。
- ② 最初から欲しいデータを揃えられる、最初から高度な分析を行える、ということは稀です。継続的にPDCAをまわすことで、データの精度と分析の精度を向上させていくことがポイントです。
- ③ 小さく始めて成功事例を積み重ねることが、データ分析を定着化させるポイントです。

「人事データ分析 Masters クラス」の流れ



株式会社クニエ

〒100-8101 東京都千代田区大手町2-3-2 大手町プレイス イーストタワー11F

TEL: 03(3517)2292 FAX: 03(3517)2293

Email: info@qunie.com <https://www.qunie.com>