

人事IT基本構想策定

システム導入の難しさ

人事システムを導入・リプレースしたものの・・・
こんな声をよく聞きますか？



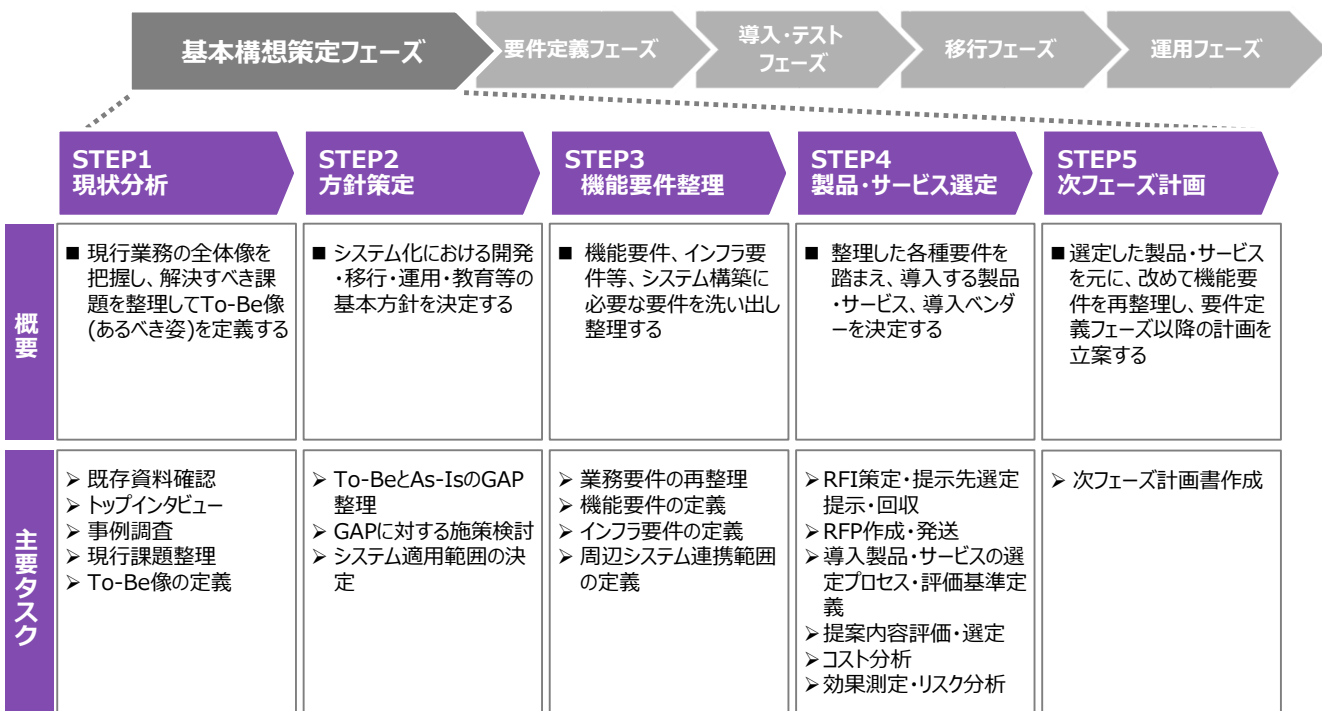
人事システムを導入したものの、残念なことに、当初期待した通りにシステムが活用出来ていないケースが往々にして発生しています。

多くの場合、そうした状況はシステム構築に着手する前の基本構想段階において、情報収集や課題・方針の検討が十分になされていないことに起因しています。

QUNIEでは基本構想フェーズを**プロジェクトの命運を左右する非常に重要な局面**と捉え、システム導入を成功に導くための第1ステップとして力強く支援いたします。

QUNIEのアプローチ

QUNIEは基本構想策定フェーズにおいて、豊富なプロジェクト経験から築き上げられたノウハウを活かすと共に、貴社を取り巻く環境や諸条件を十分に考慮する事によって、確実性が高く安定的なプロジェクトの立上げを実現します。



成功に向けたポイント

プロジェクト本来の目的は経営戦略・人事戦略の実現であり、システム導入そのものではありません。プロジェクト成功に向けて、基本構想策定フェーズでは人事業務や人材の“**To-Be像（あるべき姿）**”を明確に定義すると共に、関係者間でシステム導入のゴールに向けた共通認識を持つことが重要となります。

現状分析



- ・人事規定類
- ・人事関連データ
- ・現行業務フロー
- ・運用マニュアル
- ・システム関連図

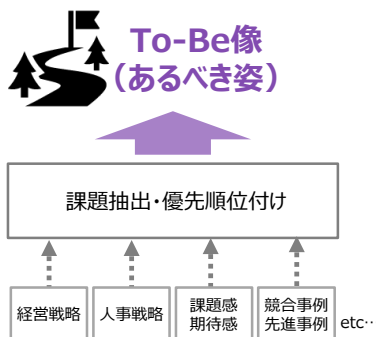


- ・トップインタビュー
- ・現場インタビュー
- ・ワークショップ
- ・アンケート

ポイント

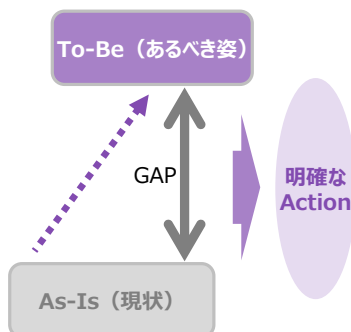
既存資料の確認に加え、インタビュー等、様々なアプローチで現状を詳らかにする

To-Be像の定義



現行業務やシステムありきではなく、将来あるべき姿を描き、経営層と合意する

実現手段検討



To-BeとAs-IsのGAPに対して“システムで何をどのように解消するか”を明確にする

プロジェクト事例

企業概要

医薬品製造業（従業員約7,000名）

プロジェクト期間

3か月

プロジェクトの背景・目的

グローバル共通人事システムの導入予定に伴い、国内人事関連システムの見直しが必要となった。既存システムはユーザニーズに合わせるため長年に亘り改修が繰り返されており、保守性や拡張性の面で課題が山積していた。サービスレベルを維持しつつ保守性と拡張性を担保した最適なシステムを選定し、実現計画を策定するためプロジェクトが発足した。

- ・ 現状の問題点やニーズを抽出し新システム要件を明確にする
- ・ 最適なシステム構成とコストを明確にする
- ・ 実現に向けたロードマップと導入計画を策定する

プロジェクトの効果

- ・ グローバル共通システムとの機能分担を調整し、国内システムに必要な要件を短期間で明確化できた
- ・ 製品選定時に行った製品デモでは、コンサルタントが行った製品の違いを引き出す質問により、各製品の特長を明確に掴むことができた
- ・ 利便性、保守・拡張性、コスト優位性のバランスを考慮した、最適なシステム構成を見出すことができた
- ・ 業務的にもシステムのにも安全・着実な導入計画を策定することができた

企業概要

自動車製造業（従業員約12,000名）

プロジェクト期間

3か月

プロジェクトの背景・目的

かねてより複数のシステムに分散していた人材情報を集約し、人材データベースの構築により個の見える化を推進してきた。今後、これらの仕組みとデータを用いてどのような取り組みを行えば人材活用をより高度化できるのか検討するためプロジェクトが発足した。

- ・ 人材データベースを核としたタレントマネジメントの仕組みの将来像の策定および主要要件の具体化
- ・ 上記の実現ロードマップや実現計画等の策定

プロジェクトの効果

- ・ タレントマネジメントに関する自社の仕組み（制度・施策・プロセス・システム等）の成熟度や問題点を客観的に把握することで今後必要な対応策が具体化できた
- ・ 今後の取り組み施策を具体化し、その優先順位を評価にしたことにより着手すべき取り組み課題が明確となった
- ・ システム機能については、人材情報の活用プロセス、情報の利用者、管理対象者、管理対象データを具体化することで、実現すべきシステム機能のイメージや要件が明確となった
- ・ 効果的かつ現実的なロードマップと実現計画が策定できた

株式会社クニエ

〒100-8101 東京都千代田区大手町2-3-2 大手町プレイス イーストタワー11F

TEL: 03(3517)2292 FAX: 03(3517)2293

Email: info@qunie.com <https://www.qunie.com>