

# QUNIE人材マネジメント診断サービス（Q-Scan）

## 人材マネジメント推進における現状

ビジネスのスピードや複雑性が増すに連れ、人材のマネジメントが経営にとってより重要な課題となっており、人材マネジメントに取り組む企業が増えております。しかし、人材マネジメントを進めていくにあたって問題を抱えている企業も多いのではないのでしょうか。

人材マネジメントが求められる背景

主な人事課題

・適正配置の実現

・戦略的人材育成によるハイパフォーマーの抽出

・社員エンゲージメントの向上

・社員の確保・高齢者の活用

・社員・働き方の多様性への対応

企業を取り巻く人事課題の打ち手として、戦略的人材マネジメントが求められている

人事部門の悩み

✓ 人材マネジメントは必要な認識だが何から手を付けるべきかわからない

✓ 人材マネジメントに必要な情報が不足している

✓ 配置や育成など施策に一貫性がない

✓ システムを導入してみたが活用できていない

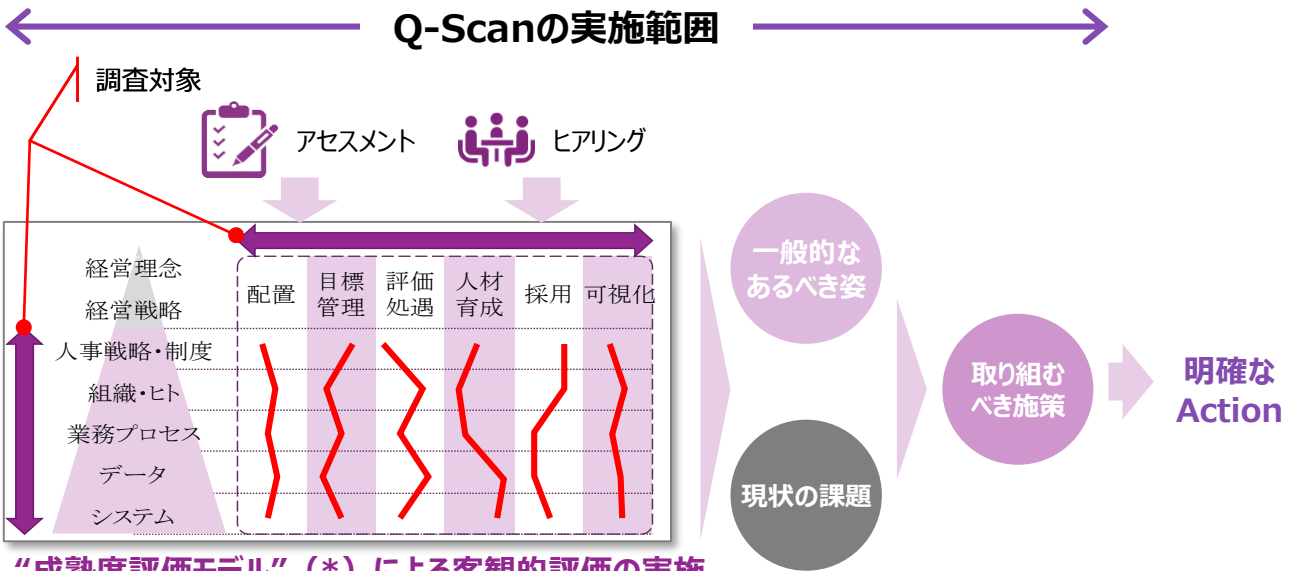
✓ 情報集約に時間を取られ施策検討に時間を割けない

✓ 全社で実施したが浸透せず陳腐化してしまった

人材マネジメントを進めるにあたって悩んでいませんか？

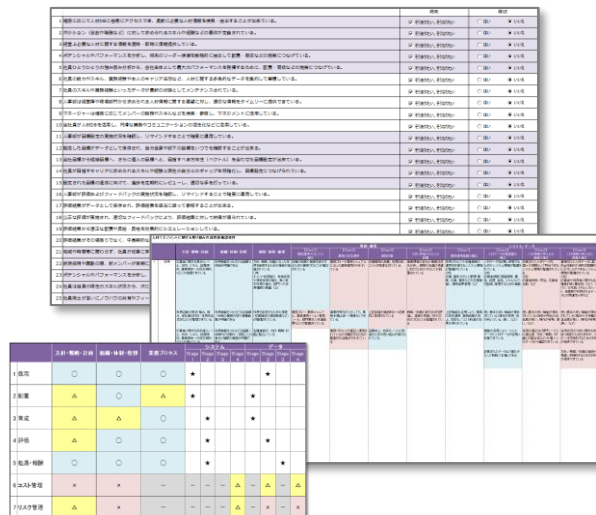
## QUNIE人材マネジメント診断サービス（Q-Scan）とは

貴社の人材マネジメント現状に対し、網羅的且つ客観的に成熟度評価を行い、現状ステータス・課題を可視化します



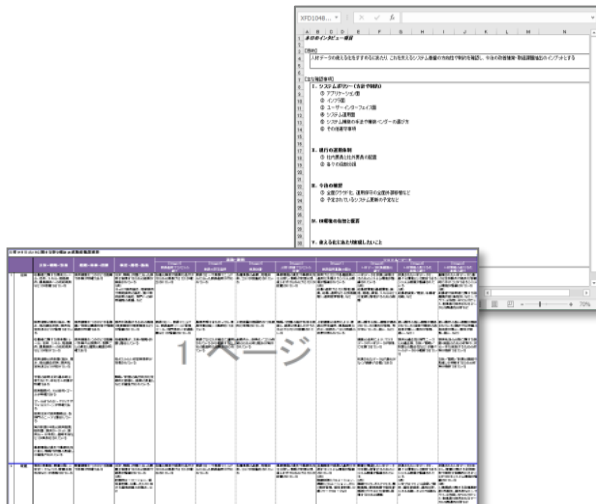
## 1 アセスメント

- 期間：1週間程度



## 2 ヒアリング

- 期間：レポート含め2～3週間程度



### 3 レポート

- **アセスメント結果/担当者ヒアリング結果を  
ふまえた成熟度の評価**
- **成熟度評価結果に基づく課題および取組  
み方針の整理**
- **Q-Scanレポートの作成、および報告**



**NTT DATA** Trusted Global Innovator  
NTT DATA Group