

レジリエントな人的資本経営を目指して！

KKD（勘・経験・度胸）とデータドリブンによる Hybrid人材マネジメントの最前線



開催日時

2023年 9月 28日（木） 14:00～17:00 / 受付開始13:30～

会場

大手町プレイスカンファレンスセンター 2F ホールB

Access <https://otemachi-place-conferencecenter.jp/access>

参加定員

100名（事前登録制） / 参加費無料

※申込み多数の場合は抽選とさせていただきます
※ご参加当日は**お名刺を2枚**お持ちいただき、受付にてご提出ください

参加対象

経営者、役員、CHRO、人事部門、経営企画部門

開催趣旨

人的資本経営の重要性は今に始まったものではありません。しかし、デジタル化や脱炭素といったメガトレンドの波や、真のダイバシティ、働き方への対応が求められるビジネス環境の変化と、これまでの伝統的な事業領域を強化が併存しており、その両面を満たすレジリエントな組織が求められています。

こうした背景をうけ、人的資本経営は高度化・複雑化し、従来の人事システム（戦略・制度・業務・システム）では対応しきれず、またData Driven経営も完全ではありません。

そこで、今回のフォーラムでは【人的資本経営に資する人材マネジメント】をキーワードに、KKD（勘・経験・度胸）とデータドリブンが併存する、あるいは、使い分けるHybrid人材マネジメントの必要性を豊富な事例とチャレンジングな取り組みから紐解き、これからの時代を勝ち抜く人的資本経営のヒントを考察していきます。

皆様からのご参加をお待ちしております。

主催：株式会社クニエ 共催：株式会社NTTデータ

プログラム詳細/お申込みはこちらから

<https://www.qunie.com/seminar/2023092800/>

お問い合わせ先・発送元：株式会社クニエ Talent Management Forum 事務局
〒100-8101 東京都千代田区大手町2-3-2 大手町プレイスイーストタワー11F
TEL.03-3517-2292 FAX.03-3517-2293
hcm_seminar@qunie.com

14:00-14:10

OPENING

株式会社クニエ パートナー 岩佐 真人

14:10-14:40

基調講演

ダイキン流の人材力強化 ～「人を基軸におく経営」の実践に向けて～

ダイキンでは、変化に柔軟に対応しながら、一人ひとりが新たな挑戦・成果を生み出し続ける環境づくり・人事施策の確立をめざしています。人材データベースの構築を中心に、一人ひとりの無限の可能性を引き出す人材育成・最適配置の実現に向けた取り組みを紹介します。

ダイキン工業株式会社 人事本部 人事企画グループ長 部長 **野間 友恵 氏**

Profile 2007年ダイキン工業に入社。グローバル人事、人材育成、ダイバーシティ推進などに従事し、2016年7月人事本部 ダイバーシティ推進グループ 担当課長を経て、2021年4月より現職。現在、グローバルグループを対象にした人事施策立案や人材育成、産学協創プロジェクトなどを担当。



14:40-15:10

主催者講演 I

人的資本経営に資する真の人材データの可視化の要諦

人的資本経営を推進するうえで、「経営戦略」と「人事戦略」の連動は欠かせません。それには、人事情報だけでなく経営に関連する情報も一元的に管理し、経営全体の可視化が必要です。経営と人事の関連情報を総合的に可視化・分析するためのポイントを解説します。

株式会社クニエ 人材マネジメント担当 シニアマネージャー **住田 祐二**

Profile 大手外資系パッケージベンダーを経て、株式会社クニエ入社。人材マネジメントシステム導入支援を中心として、システム構築の基本設計から本稼働までの全領域をリードした経験を有する。現在は主にタレントマネジメントを実現する基盤導入と並行した業務プロセス設計・運用設計におけるコンサルティングを担当。



15:10-15:20

休憩

15:20-15:50

主催者講演 II

スキル可視化により戦略的人材配置を実現するリスクリングの仕掛け

人的資本経営の推進において、社員のリスクリングを始め、人材育成に対する取り組みの重要性が年々高まっています。一方、旧来の階層別研修だけでは、組織の新陳代謝を起さず、今後注力すべき戦略領域への人材シフトに向けた人材育成の仕掛けが必要です。

株式会社クニエ 人材マネジメント担当 シニアマネージャー **増田 賢一郎**

Profile 人材育成コンサルティング会社、タイバンコクにて組織人事コンサルティング会社の経営、外資系経営コンサルティング会社を経て現職。日本・東南アジアにおける日系企業の組織人事変革・人材育成コンサルティングに10年以上従事。



15:50-16:20

主催者講演 III

実践により培ったノウハウ NTTデータ流People Analyticsの全貌

VUCAの時代では、個人キャリアの自律化や事業戦略の柔軟な変更など、環境に合わせて個人や組織の考え方が変わりつつあります。変化に対応するため、今までのKKDへの依存から、人事データに基づいた意思決定を目指すNTTデータの取り組みを事例とともに紹介します。

株式会社NTTデータ 法人コンサルティング&マーケティング事業部 課長

升田 真奈美

Profile 長年、お客様の業務データ活用に関するコンサルティング/開発/定着支援を一貫通貫で実施し、2019年度より人事本部にて新卒採用の責任者として従事。2021年度より「人事」+「データ活用」+「コンサル」の経験を活かしPeople Analyticsを推進中。



16:20-16:30

CLOSING

株式会社クニエ ディレクター 三沢 直之