

HCM Forum 2024

進化する日本企業のHR ～NTTデータグループのノウハウで実現する人事革新～

開催日時

2024年 **12月2日** (月) **16:00～18:30** / 受付開始15:30～
(フォーラム終了後懇親会 **18:30～20:00**)

会場

大手町プレイスホール&カンファレンス 2F ホールB

Access <https://otemachi-place-conferencecenter.jp/access>

参加定員

120名 (事前登録制) / **参加費無料**

※申込み多数の場合は抽選とさせていただきます
※ご参加当日は**お名刺を2枚**お持ちいただき、受付にてご提出ください

参加対象

経営者、役員、CHRO、人事部門、経営企画部門

参加お申し込みはこちら

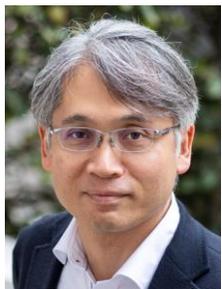


申し込みフォームにリンクします

- かねてより日本では、人的ネットワークと人材の重要性を説く「人本主義」が提唱されるなど、企業経営において人を大切にすることが重視されてきました。残念ながらバブルの崩壊以降、そのような考えが弱まってしまった時代が続いてきましたが、昨今「人的資本 (Human capital)」という言葉への注目と共に、人と企業との関係性を改めて見直す動きが増えています
- また、テクノロジーの更なる進化にともないビジネスが加速度的に変化し続ける環境下において、国内では人口減少が本格化し始め、世界に目を向ければ、以前にも増して国境を越えた人材獲得競争が激化しています。そのため、優れた人材を惹き付け、成長機会を提供し、いかに定着してもらえかが、企業の競争力と経営力の強化に向けた最重要のアジェンダの一つとなっています
- 今回のHCM Forumでは、このような潮流の中で日本企業の人事機能がどのように進化し、どのような役割を果たしていくべきかに焦点を当て、デジタル技術の活用も含め経営変革を加速させるための必要なアプローチや施策について議論します。皆様のご参加を心よりお待ちしております

主催：NTTデータ・コンサルティングイニシアティブ (NTTデータ、NTTデータ経営研究所、クニエ)

お問い合わせ先：HCM Forum 2024 事務局 hcmforum_2024@hml.nttdata.co.jp



一般社団法人日本CFO協会／一般社団法人日本CHRO協会

シニア・エグゼクティブ 日置 圭介氏

【Profile】

税理士事務所勤務から英国留学を経て、PwC、IBM、デロイト、ボストンコンサルティンググループ（BCG）でコンサルティングに従事。デロイトでは執行役員パートナー、BCGではパートナー & アソシエイトディレクターを務める。2023年3月、独立社外取締役就任を機に、re-Designare合同会社を設立。株式会社メドレー社外取締役、立教大学大学院ビジネスデザイン研究科兼任講師、他、事業法人やメディア企業、ITベンダー、スタートアップなどでもアドバイザーや顧問を務めている。経済産業省「グローバル競争力強化に向けたコーポレートトランスフォーメーション研究会」座長。

Program

16:00 – 16:10	OPENING ～NTTデータグループがなぜ組織人材に取り組むのか～	株式会社NTTデータ 組織・人材マネジメントユニット ユニット長 三好 寛
16:10 – 16:40	基調講演 「高まる“コーポレート”の重要性とHRが担う機能」	一般社団法人日本CFO協会／日本CHRO協会 シニア・エグゼクティブ 日置 圭介氏
16:40 – 17:10	第1部 「ビジネス成果で差を生む人材/組織戦略策定～実装の要諦」	株式会社NTTデータ経営研究所 組織・人材変革コンサル室 室長 長安 賢
休憩		
17:20 – 17:50	第2部 「AI時代に即応するDX推進と人事部門改革の具体策」	株式会社クニエ 人材マネジメント担当 シニアマネージャー 住田 祐二
17:50 – 18:20	第3部 「マーケットから評価される人的資本情報開示とその本当の意味」	株式会社NTTデータ 組織・人材マネジメントユニット 副ユニット長 高浪 司
18:20 – 18:25	CLOSING ～NTTデータ・コンサルティングイニシアティブについて～	株式会社クニエ 人材マネジメント担当 パートナー 岩佐 真人

会場移動

18:30-20:00 懇親会 ※フォーラム終了後、懇親会としてお食事・お飲み物を用意しています。ご参加者様同士のネットワーキングの場として是非ご参加ください。

NTTデータ・コンサルティングイニシアティブ講師陣



株式会社NTTデータ経営研究所
組織・人材変革コンサル室
室長

長安 賢



株式会社クニエ
人材マネジメント担当
シニアマネージャー

住田 祐二



株式会社NTTデータ
組織・人材マネジメントユニット
副ユニット長

高浪 司

第 1 部

ビジネス成果で差を生む人材/組織戦略策定～実装の要諦

株式会社NTTデータ経営研究所 組織・人材変革コンサル室

室長 長安 賢

【Profile】

大手外資コンサルティングファームにおける20年以上の組織・人材領域のコンサルティング経験を経て、2023年よりNTTデータ経営研究所へ参加各社戦略・将来ビジネスモデルに応じた最適な人事・人材戦略策定、デジタル組織強化・グループガバナンス強化、全社組織改革/最適化、Digital等を含むキーワークフォース強化、社員自律性を生かしたリスキル/リソースシフトモデル構築、人的資本情報・人材ダッシュボード定義、次世代リーダーシップ強化等のプロジェクトリード実績を有する人を生かしアジャイルに変化し続けられる競争力のある人材モデルへのシフトを社会的要請・経営・管理層・社員を繋げながら変革推進・支援を実施

第 2 部

AI時代に即応するDX推進と人事部門改革の具体策

株式会社クニエ 人材マネジメント担当

シニアマネージャー 住田 祐二

【Profile】

大手外資系パッケージベンダーを経て、株式会社クニエに入社。人材マネジメントシステム導入支援を中心に、システム構築の基本設計から本稼働までの全工程をリードした経験を有する。現在は、タレントマネジメント基盤の導入支援に加え、データ活用やスキル管理など、導入済みシステムの活用促進を目的とした業務プロセス設計・運用支援におけるコンサルティングを担当

第 3 部

マーケットから評価される人的資本情報開示とその本当の意味

株式会社NTTデータ 組織・人材マネジメントユニット

副ユニット長 高浪 司

【Profile】

複数の外資系コンサルティングファームを経て現職。約20年のコンサルティング経験の中で会計・M&A領域、人事領域を交互に経験しており、機能横断的なコーポレート戦略の立案・実行の提言に強みを持つ。現在はデータ・インテリジェンスユニットも管掌し、人事戦略の立案、ピープルデータアナリティクスによる施策実行の支援、AI・HR Tech活用した業務改革、大規模な組織再編や業務効率化等を推進

HCM Forum 2024
事務局



株式会社NTTデータ 組織・人材マネジメントユニット
ユニット長 三好 寛



株式会社クニエ 人材マネジメント担当
パートナー 岩佐 真人